

## COMUNICATO STAMPA

### **PRYSMIAN GROUP PUNTA SUI GIOVANI DI TALENTO: AL VIA LA 7^ EDIZIONE DEL PROGRAMMA DI RECRUITMENT "BUILD THE FUTURE"**

### **SONO OLTRE 150 GLI ASSUNTI NEL 2017 GRAZIE AI PROGRAMMI DI FORMAZIONE E RECRUITMENT DEL GRUPPO**

### **VALERIO BATTISTA, CEO DI PRYSMIAN GROUP: "I GIOVANI DEVONO COMPORTARSI COME CEO E PRENDERE DECISIONI PENSANDO AL BENE DELL'AZIENDA"**

**Milano, 18 settembre 2017** – È giunto alla settima edizione "Build the future", il **programma internazionale di recruitment** di Prysmian Group, leader mondiale nel settore dei cavi e sistemi per l'energia e le telecomunicazioni, che ha come obiettivo l'individuazione e la formazione di giovani brillanti che aspirino a diventare i professionisti del futuro.

La nuova ricerca è finalizzata a selezionare, in Italia e nel mondo, tra i **40 e 50 neolaureati in Economia, Business, Ingegneria, Fisica, Chimica e Matematica**. Con l'edizione di quest'anno, saliranno a circa 250 i giovani talenti di diverse nazionalità entrati in azienda grazie al programma "Build the future". I candidati devono avere un forte spirito di imprenditorialità, devono essere interessati all'apprendimento, appassionati di tecnologia e innovazione, predisposti al cambiamento e al lavoro in un settore stimolante e competitivo, essere capaci di lavorare in team con doti di leadership, avere forte interesse e motivazione verso esperienze internazionali in **Prysmian** e possedere un elevato livello di conoscenza della lingua inglese.

Il percorso di inserimento prevedrà per le risorse selezionate una prima fase di **formazione** presso l'headquarter di Milano in partnership con SDA Bocconi School of Management, seguita da un anno di **job rotation** nel Paese di provenienza (ricerca, operations e vendite), che comprende un periodo di preparazione di 3 mesi in funzione del ruolo internazionale che ricopriranno, e da due anni all'estero maturati all'interno di una specifica funzione. I primi mesi permetteranno ai giovani selezionati di entrare nel vivo delle dinamiche del Gruppo e delle sue attività produttive, mentre i successivi anni di esperienza consentiranno di integrare i neolaureati nell'organizzazione, apportando il loro significativo contributo agli obiettivi di business.

Il programma mira, dopo i primi tre anni, ad attribuire **ruoli di junior management** o di figure specialiste in ambito tecnico, nel Paese di origine o all'estero, in base a criteri meritocratici basati su valutazioni della performance, attitudini personali, risultati conseguiti ed esigenze aziendali.

**Prysmian Group** si conferma una delle realtà aziendali più attente alla valorizzazione del proprio capitale umano attraverso una serie di iniziative che vanno dalla promozione dell'inclusione e della *diversity* ai numerosi programmi di recruitment e formazione che nel 2017 hanno portato all'assunzione di **oltre 150 persone**. Oltre a "Build the future", infatti, il Gruppo ha attivato anche i programmi "Make it" e "Sell it" dedicati ai migliori talenti dei settori manifatturiero e commerciale.

Per **Prysmian** le persone rappresentano un asset fondamentale e creano valore, come ha ribadito anche il CEO del Gruppo, **Valerio Battista**, in occasione di un incontro con i giovani talenti che hanno partecipato all'ultima edizione di "Build the future", ai quali ha sottolineato l'importanza di essere "aperti mentalmente e dei buoni e umili ascoltatori, disposti a imparare da quelle persone che hanno contribuito a rendere grande l'azienda, giorno dopo giorno".

Il programma rappresenta una grande opportunità per la costruzione del proprio futuro all'interno di un'azienda leader a livello globale, che permette ai giovani di "comportarsi come dei CEO ed essere responsabili di ogni singola decisione presa pensando al bene dell'azienda, delle persone che vi lavorano e degli azionisti che hanno investito riponendo nel Gruppo la loro fiducia", ha aggiunto Valerio Battista.

La ricerca dei 40/50 talenti si protrarrà fino al **31 dicembre 2017** attraverso un articolato processo di recruitment e di valutazione svolto a livello sia locale, sia di Gruppo. L'inserimento in azienda è previsto entro il primo trimestre 2018.

Tutti i dettagli del bando e il modulo di iscrizione al programma sono disponibili sul sito [www.prysmiangroup.com](http://www.prysmiangroup.com) nella sezione [www.prysmiangroup.com/careers](http://www.prysmiangroup.com/careers)

#### **Prysmian Group**

Prysmian Group è leader mondiale nel settore dei sistemi in cavo per l'energia e le telecomunicazioni. Con quasi 140 anni di esperienza, un fatturato di oltre 7,5 miliardi di Euro nel 2016, 21.000 dipendenti in 50 Paesi e 82 impianti produttivi, il Gruppo vanta una solida presenza nei mercati tecnologicamente avanzati e offre la più ampia gamma di prodotti, servizi, tecnologie e know-how. La società opera nel business dei cavi e sistemi terrestri e sottomarini per la trasmissione e distribuzione di energia, cavi speciali per applicazioni in diversi comparti industriali e cavi di media e bassa tensione nell'ambito delle costruzioni e delle infrastrutture. Per le telecomunicazioni il Gruppo produce cavi e accessori per la trasmissione di voce, video e dati, con un'offerta completa di fibra ottica, cavi ottici e in rame e sistemi di connettività. Prysmian è una public company, quotata alla Borsa Italiana nell'indice FTSE MIB.

#### **Media Relations**

Lorenzo Caruso  
Corporate and Business Communications Director  
Ph. 0039 02 6449.1  
[lorenzo.caruso@prysmiangroup.com](mailto:lorenzo.caruso@prysmiangroup.com)

#### **Human Resources**

Fabrizio Rutschmann  
SVP HR & Organization  
Ph. 0039 02 6449.1  
[fabrizio.rutschmann@prysmiangroup.com](mailto:fabrizio.rutschmann@prysmiangroup.com)