

**PIANO DI PARTECIPAZIONE AZIONARIA A FAVORE DI
DIPENDENTI DEL GRUPPO PRYSMIAN
DOCUMENTO INFORMATIVO**

*(ai sensi dell'articolo 114-bis del D. Lgs. 58/98 e dell'articolo 84-bis, comma 1,
del Regolamento adottato dalla Consob con Delibera n. 11971 del 14 maggio
1999, come successivamente modificato e integrato)*



**ASSEMBLEA DEI SOCI
di
PRYSMIAN S.P.A.**

Milano, 16 aprile 2013

Prysmian
Group



Indice

DEFINIZIONI	3
PREMESSA	4
1. SOGGETTI DESTINATARI	5
2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO	7
3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI	9
4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI	10

DEFINIZIONI

Si indicano di seguito i termini utilizzati nel presente documento e le relative definizioni.

ASSEMBLEA	Indica l'Assemblea degli Azionisti di Prysmian S.p.A.
AZIONI	Indica le azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.
AZIONI ACQUISTATE	Indica le Azioni acquistate dai Partecipanti incluse quelle ricevute a titolo di Sconto
AZIONI DETENUTE	Indica le Azioni acquisite dal Partecipante nell'ambito del Piano, determinate dalle Azioni Acquistate e dall'Entry Bonus
COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E PER LE NOMINE	Indica il Comitato per la Remunerazione e per le Nomine costituito all'interno del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 6 del Codice di Autodisciplina adottato da Borsa Italiana S.p.A.
CONSIGLIO	Indica il Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A.
DIPENDENTI / DESTINATARI	I dipendenti di Prysmian S.p.A. e delle Società Controllate da Prysmian S.p.A. con contratto a tempo indeterminato che abbiano completato il periodo di prova, qualora sia previsto
DOCUMENTO INFORMATIVO	Il presente Documento Informativo, redatto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 114 bis del TUF e art 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti
ENTRY BONUS	Indica le Azioni che i Partecipanti riceveranno a titolo di una tantum gratuito al momento del primo acquisto
GRUPPO	Prysmian e le Società Controllate
PERIODO DI RETENTION	Indica il periodo di tempo successivo all'acquisto delle Azioni durante il quale le Azioni saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento
PIANO	Indica il presente Piano acquisto Azioni a condizioni agevolate per i Dipendenti del Gruppo
PARTECIPANTI	Indica i Destinatari che decideranno di aderire al Piano
PREZZO DI ACQUISTO	Indica il Prezzo dell'Azione Prysmian calcolato come prezzo medio del titolo nei 5 giorni di Borsa precedenti l'acquisto
PRYSMIAN o LA SOCIETA'	Si intende Prysmian S.p.A.
REGOLAMENTO	Indica il regolamento che disciplinerà il Piano a livello globale e locale, in termini di caratteristiche, condizioni e modalità di attuazione
REGOLAMENTO EMITTENTI	Regolamento adottato con delibera della CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato
SCONTO	Indica lo Sconto sul Prezzo di Acquisto che verrà praticato ai Partecipanti in forma di Azioni gratuite
SOCIETA' CONTROLLATE	Indica le Società Controllate da Prysmian, tramite il possesso del 51% del capitale sociale, in virtù di accordi o altre pattuizioni, nonché consolidate nel bilancio annuale di Gruppo
TUF	Indica il Decreto Legislativo n. 58/98, come successivamente modificato e integrato
VESTING	Indica il momento in cui il Partecipante acquisisce i diritti patrimoniali e di voto relativi alle Azioni Detenute nell'ambito del Piano nel rispetto dei limiti previsti dal Piano stesso

PREMESSA

Il presente Documento Informativo costituisce oggetto di relazione illustrativa per l'Assemblea convocata per deliberare in merito al Piano di acquisto di Azioni a condizioni agevolate per i Dipendenti Destinatari del Gruppo.

Il Documento Informativo è pubblicato al fine di fornire agli azionisti della Società e al mercato un'informazione sul Piano, in ossequio a quanto previsto dall'art. 84-bis del Regolamento Emittenti ed in particolare in conformità allo schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti. Si precisa che il Piano è da considerarsi "di particolare rilevanza" ai sensi all'articolo 114-bis, comma 3 del Testo Unico e dell'art. 84-bis, comma 2 del Regolamento Emittenti.

Il Piano consiste nell'offerta riservata ai Dipendenti del Gruppo di acquistare Azioni Prysmian, con uno Sconto massimo pari al 25% del prezzo dell'Azione, corrisposto in forma di azioni proprie. Le Azioni Acquistate saranno soggette ad un Periodo di Retention, durante il quale saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento. L'adesione al Piano è su base volontaria.

La proposta di adozione del Piano sarà sottoposta all'approvazione dell'Assemblea ordinaria della Società convocata per il giorno 16 aprile 2013, in unica convocazione.

Alla data del presente Documento Informativo, la proposta di adozione del Piano non è pertanto ancora stata approvata dall'Assemblea. Il presente Documento Informativo è redatto sulla base della proposta di adozione del Piano approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 27 febbraio 2013.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale di Prysmian S.p.A., Viale Sarca 222, Milano, presso Borsa Italiana S.p.A., nonché sul sito internet della Società www.prysmiangroup.com.

1. SOGGETTI DESTINATARI

1.1 Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione di Prysmian

Il Piano include i seguenti Destinatari che sono altresì componenti del Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A.:

- Valerio Battista, Amministratore Delegato e Direttore Generale,
- Pier Francesco Facchini, Chief Financial Officer;
- Fabio Romeo, SVP Energy Business;
- Frank Dorjee, Chief Strategic Officer.

Si specifica che i suddetti componenti del Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A. sono inclusi tra i Destinatari del Piano semplicemente in quanto Dipendenti.

1.2 Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente

I Destinatari del Piano sono tutti Dipendenti delle società del Gruppo in Italia e all'estero, suddivisi in tre categorie:

- Senior Executive: amministratori esecutivi e dirigenti con responsabilità strategiche, identificati nominativamente al punto 1.1 e al punto 1.3 del presente Documento Informativo;
- Manager: categoria costituita da circa 300 persone inserite in posizioni manageriali all'interno del Gruppo, che verranno individuate nominativamente, appartenenti alle diverse unità operative e di business a livello globale;
- Altri Dipendenti: i restanti Dipendenti del Gruppo, non compresi nelle precedenti categorie, pari a circa 18.000 persone, con contratto a tempo indeterminato che abbiano superato il periodo di prova ove previsto.

La Società si riserva il diritto di escludere dal Piano i Dipendenti di Società Controllate aventi sedi nei paesi ove le restrizioni locali in ambito legale, regolatorio, fiscale, valutario e/o specifiche necessità di filing possano compromettere in modo diretto o indiretto il raggiungimento dello scopo del Piano e/o esporre la Società a rischi potenziali e/o rendere l'implementazione e/o la gestione amministrativa del Piano onerosa, secondo quanto determinato dalla Società a proprio giudizio insindacabile. Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, alcune di queste potranno subire adattamenti finalizzati a garantire la conformità del Piano con la legislazione locale e/o l'efficacia fiscale e/o agevolare l'implementazione a livello locale. Ad esempio, in alcuni Paesi si potrà decidere di includere anche i dipendenti con contratto a tempo determinato che a seguito di ciò verranno ricompresi nella categoria di Dipendenti / Destinatari

1.3 Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano che svolgono funzioni di direzione indicati nell'articolo 152-sexies, comma 1, lettera c)-c.2

Il Piano include tra i Destinatari anche il sig. Massimo Battaini, Chief Operating Officer del Gruppo, e Philip Edwards, SVP Telecom Business, soggetti che svolgono funzioni di direzione, con regolare accesso a informazioni privilegiate, ai sensi dell'articolo 152-sexies, comma 1, lettera c)-c.2 del Regolamento Emittenti.

Si specifica che entrambi sono inclusi tra i Destinatari del Piano semplicemente in quanto Dipendenti.

1.4 Descrizione e indicazione numerica dell'insieme dei dirigenti che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengano il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future dell'emittente azioni, indicati nell'art. 152-sexies, comma 1, lettera c)-c.2-c.3 e delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)

Ad eccezione dei Destinatari già indicati al punto 1.1 e 1.3, il Piano non prevede la partecipazione di altri Dipendenti che rivestano la qualifica di "soggetti rilevanti" secondo la definizione di cui all'art. 152-sexies, comma 1, lettera c) - c.2 e c.3, del Regolamento Emittenti.

Il Piano presenta caratteristiche differenziate in relazione allo Sconto massimo applicabile al Prezzo di Acquisto di cui potranno beneficiare i Partecipanti, che si prevede essere pari a:

- ✓ 1% per i Senior Executive;
- ✓ 15% per i Manager;
- ✓ 25% per gli altri dipendenti non ricompresi nelle prime due categorie.

Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, alcune di queste potranno subire adattamenti finalizzati in ogni caso a garantire la conformità con la legislazione locale, perseguirne l'efficacia fiscale e agevolarne l'implementazione ai fini di un'ampia partecipazione.

In ogni caso tali adattamenti non potranno riguardare lo sconto previsto per i Senior Executive.

2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 e 2.1.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani

Le motivazioni alla base dell'introduzione del Piano sono:

- rafforzare il senso di appartenenza al Gruppo offrendo l'opportunità di condividerne i successi, mediante la partecipazione azionaria, ai Dipendenti;
- allineare gli interessi degli stakeholder del Gruppo Prysmian, i dipendenti e gli azionisti, identificando un comune obiettivo di creazione di valore nel lungo termine;
- contribuire a consolidare il processo di integrazione avviato a seguito dell'acquisizione del Gruppo Draka.

2.2 Variabili chiave e indicatori di performance

Non sono previste condizioni di performance.

2.3 Criteri per la determinazione delle assegnazioni

Il Piano consiste nell'offerta ai Dipendenti di acquistare Azioni Prysmian con uno Sconto massimo pari al 25% del Prezzo di Acquisto, corrisposto in forma di Azioni proprie.

La partecipazione al Piano è volontaria. Tramite l'adesione al Piano, il Partecipante accetta di investire un determinato ammontare economico nell'acquisto di Azioni per un massimo di tre cicli di acquisto (2014, 2015, 2016), pur mantenendo il diritto di rinunciare alla partecipazione al Piano nel corso della sua durata.

I Partecipanti beneficeranno di uno Sconto massimo rispetto al Prezzo di Acquisto differenziato sulla base della categoria di appartenenza (descritta al punto 1.2).

E' prevista la definizione di un tetto massimo su base annuale e individuale, in Euro, allo Sconto di cui ciascun Partecipante potrà beneficiare; è prevista la definizione di un tetto massimo all'investimento su base annuale e individuale, che in ogni caso non sarà superiore a Euro 26.670.

I Dipendenti che aderiranno al Piano, con l'eccezione dei Senior Executive, riceveranno un Entry Bonus una tantum pari a 6 azioni a titolo gratuito al momento del primo acquisto.

Il numero di Azioni che ciascun Partecipante acquisterà sarà quindi determinato in funzione dell'entità dell'investimento, dello Sconto previsto e del Prezzo di Acquisto.

È previsto l'utilizzo di un numero massimo complessivo di Azioni proprie pari a 500.000 al servizio dello Sconto e dell'Entry Bonus, per tutta la durata del Piano (tre cicli).

Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, alcune di queste potranno subire adattamenti finalizzati in ogni caso a garantire la conformità con la legislazione locale e perseguirne l'efficacia fiscale e agevolarne l'implementazione ai fini di un'ampia partecipazione.

Ad esempio, come già citato, si potrà prevedere una variazione dello Sconto indicato, in ogni caso ad esclusione dei Senior Executive, che non potrà superare il tetto del 25% per tutti gli altri Partecipanti e/o a definire un tetto massimo allo Sconto su base individuale e annuale in Euro.

In particolare Prysmian si riserva di decidere le eventuali modalità di offerta della Azioni proprie a servizio del Piano, sempre nel numero massimo di 500.000, che non risultino utilizzate per effetto degli acquisti, esclusivamente in favore dei Manager che potranno beneficiare comunque di uno Sconto non superiore al 25% ed entro i limiti dell'investimento che verranno definiti e che comunque non potranno essere superiori all'investimento annuale massimo individuale.

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi da Prysmian

Non applicabile in quanto il Piano si basa solo sulle Azioni di Prysmian.

2.5. Significative implicazioni di ordine fiscale e contabile

Il Gruppo Prysmian è attualmente presente in circa 50 Paesi buona parte dei quali saranno interessati all'attuazione del Piano in base a valutazioni di ordine legale e fiscale.

Il Piano sarà soggetto alla normativa fiscale, previdenziale e/o contabile al momento vigente in ciascun Paese in cui i Partecipanti saranno residenti.

2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1. Poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione per l'attuazione del Piano

In data 27 febbraio 2013, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e per le Nomine tenutosi in data 26 febbraio 2013, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti, convocata per il 16 aprile in unica convocazione, tra l'altro, l'approvazione del presente Piano.

All'Assemblea verrà proposto di conferire al Consiglio ogni potere necessario ed opportuno per regolamentare e dare esecuzione al Piano. In particolare, a titolo meramente esemplificativo, il Consiglio di Amministrazione avrà il potere, con facoltà di subdelega, di: (i) approvare il Regolamento che disciplinerà il Piano, (ii) definire le varianti locali al Piano, (iii) specificare in quali Paesi il Piano verrà attuato, sulla base di considerazioni tecniche e di merito. Il tutto in conformità alle indicazioni al riguardo previste nel Documento Informativo.

3.2. Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano

L'organo responsabile delle decisioni riferite al Piano – fatte salve le prerogative proprie dell'Assemblea degli Azionisti – è il Consiglio di Amministrazione della Società, che sovrintenderà all'attuazione del Piano, alla definizione del regolamento e alla gestione operativa del Piano stesso ed al quale verranno conferiti tutti i poteri indicati, a titolo esemplificativo, al punto precedente, con facoltà di subdelega.

3.3. Procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Il Consiglio di Amministrazione, in fase di attuazione, determinerà il contenuto del Regolamento del Piano, sulla base del quale potranno essere stabilite eventuali procedure per la revisione del Piano.

3.4. Modalità di determinazione ed assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano

Il Piano prevede l'offerta ai Dipendenti di acquistare Azioni Prysmian con uno Sconto massimo che verrà corrisposto in forma di Azioni proprie.

E' inoltre previsto che i Dipendenti che aderiranno al Piano, con l'eccezione dei Senior Executive, riceveranno un Entry Bonus una tantum pari a 6 azioni a titolo gratuito al momento del primo acquisto.

3.5. Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano

La decisione di promuovere il Piano, con i relativi termini e condizioni, è stata elaborata dalla Direzione Risorse Umane e Organizzazione di Prysmian con l'ausilio di consulenti esterni ed è stata sottoposta all'esame del Comitato per la Remunerazione e per le Nomine, composto da amministratori indipendenti che non sono destinatari del Piano, in data 26 febbraio 2013, in conformità a quanto raccomandato dal Codice di Autodisciplina delle società Quotate emesso da Borsa Italiana S.p.A..

La proposta è stata quindi approvata dal Consiglio di Amministrazione del 27 febbraio 2013, con l'astensione dei Consiglieri Destinatari su proposta del Comitato per la Remunerazione e per le Nomine, per essere poi sottoposta all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti.

3.6. Data della delibera assunta dall'organo competente a sottoporre la proposta di Piano all'Assemblea

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e per le Nomine, ha deliberato nel corso della seduta del 27 febbraio 2013 di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea della Società.

3.7. Data della decisione assunta dall'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti

Non applicabile, in quanto, alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria.

3.8 Prezzo di mercato dell'azione di Prysmian alle date delle decisioni relative alla proposta del Piano e all'assegnazione delle azioni

Alla chiusura del 26 febbraio 2013 la quotazione sul Mercato Telematico Azionario gestito e organizzato da Borsa Italiana S.p.A. delle azioni ordinarie di Prysmian era pari a Euro 15,63.

Alla chiusura del 27 febbraio 2013 la quotazione sul Mercato Telematico Azionario gestito e organizzato da Borsa Italiana S.p.A. delle azioni ordinarie di Prysmian era pari a Euro 16,27.

3.9. Presidi adottati dalla Società in caso di possibile coincidenza temporale tra la data di erogazione e la diffusione di informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58

L'individuazione di eventuali presidi sarà demandata al Consiglio in sede di determinazione del regolamento che disciplinerà il Piano, fermo restando che l'esecuzione del Piano si svolgerà, in ogni caso, nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate dalla Società.

In particolare, la data di acquisto delle Azioni non cadrà in periodi vicini all'annuncio di dati contabili e informazioni sensibili relativi ai risultati finanziari del Gruppo.

4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano ha ad oggetto la possibilità, riservata ai Dipendenti, di acquistare Azioni Prysmian, con uno Sconto massimo pari al 25% del Prezzo di Acquisto, che verrà corrisposto in forma di azioni proprie.

Le Azioni Detenute saranno soggette ad un Periodo di Retention, durante il quale saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento.

4.2 Periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano prevede tre cicli di acquisto: nel 2014, nel 2015, nel 2016. Il Dipendente che aderisce al Piano accetta di effettuare l'acquisto di Azioni per una ammontare in Euro da lui definito, pari ad un minimo di 100 Euro, per ciascuno dei tre cicli di acquisto. Il Vesting delle Azioni Detenute nell'ambito del Piano è immediato, tuttavia è previsto un Periodo di Retention durante il quale le Azioni Detenute saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento.

Nella fase di attuazione del Piano verranno definite le date di Acquisto delle Azioni.

Nella fase di implementazione del Piano, in cui si provvederà a definirne in dettaglio le caratteristiche, alcune di queste potranno subire adattamenti finalizzati in ogni caso a garantire la conformità con la legislazione locale e perseguirne l'efficacia fiscale e agevolarne l'implementazione ai fini di un'ampia partecipazione. Ad esempio, il Periodo di Retention potrà essere pari o superiore a tre anni.

La concreta attuazione dei cicli 2015 e 2016 rimane soggetta ad una valutazione discrezionale da parte di Prysmian.

4.3 Termine del piano

Il Vesting delle Azioni Detenute nell'ambito del Piano è immediato, tuttavia è previsto un Periodo di Retention durante il quale le Azioni saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento. Per tanto, nell'ipotesi minima, prevista dal Piano, di un Periodo di Retention triennale, tale vincolo relativo alle Azioni Detenute nell'ambito del primo ciclo terminerà nel 2017, 36 mesi dopo la data di acquisto; il Periodo di Retention relativo al secondo ciclo terminerà nel 2018, 36 mesi dopo la data di acquisto; il Periodo di Retention relativo al terzo ciclo terminerà nel 2019, 36 mesi dopo la data di acquisto.

4.4 Numero massimo di strumenti finanziari assegnati in ogni anno fiscale

È previsto l'utilizzo di un numero massimo complessivo di Azioni proprie pari a 500.000 al servizio dello Sconto e dell'Entry Bonus, per tutta la durata del Piano (tre cicli).

Il numero di Azioni effettivamente utilizzate nell'ambito del Piano dipenderà dal numero di Partecipanti, dall'entità dell'investimento individuale, dallo Sconto previsto, dal Prezzo di Acquisto.

4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano

Si vedano i punti 4.1 e 4.2.

4.6 Vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti

Le Azioni Detenute dai Partecipanti al Piano saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento per la durata del Periodo di Retention. Alla conclusione del Periodo di Retention, i Partecipanti potranno scegliere se vendere le Azioni, conservarle o trasferirle.

Eventuali dividendi verranno erogati ai Partecipanti anche durante il Periodo di Retention; i Partecipanti acquisiranno anche i diritti di voto relativi alle Azioni Detenute nell'ambito del Piano.

Al termine del Periodo di Retention non è comunque previsto il trasferimento delle Azioni Detenute dai Partecipanti alla Società.

4.7 Eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentano di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati

Non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui i Partecipanti effettuino operazioni di *hedging* che consentano di neutralizzare il divieto di vendita delle Azioni assegnate.

4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Le Azioni Detenute nell'ambito del Piano saranno soggette ad un Periodo di Retention, durante il quale saranno indisponibili alla vendita e/o al trasferimento, anche nel caso di cessazione del rapporto di lavoro dovuta a dimissioni volontarie, pensionamento, licenziamento per giusta causa.

In fase di attuazione del Piano, il Regolamento stabilirà i diversi effetti in caso di cessazione del rapporto di lavoro, a seconda della causa e del momento in cui la cessazione dovesse avvenire. Si prevederà, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, che le restrizioni previste nel Periodo di Retention non si applichino in caso di licenziamenti collettivi attivati dal Gruppo, morte, invalidità permanente, delisting/OPA, cessione ramo d'azienda, dismissione di Società Controllata.

4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani

Eventuali cause di annullamento del Piano verranno specificate nella fase di attuazione del Piano.

4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un riscatto degli strumenti finanziari

Non è previsto un diritto di riscatto delle Azioni da parte della Società.

4.11. Eventuali prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni

Non è prevista la concessione di prestiti. È prevista la possibilità di accumulare l'importo da investire nel Piano, tramite ratei mensili da dedurre dalla retribuzione mensile.

4.12. Valutazione dell'onere atteso per la società alla data di erogazione

Alla data di predisposizione del presente Documento Informativo non vi sono elementi sufficienti per fornire valutazioni attendibili sull'onere atteso per la Società in quanto condizionato da diversi fattori non preventivabili.

4.13 Eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso con particolare riferimento all'attribuzione di azioni

Ai fini dell'attuazione del Piano, Prysmian utilizzerà Azioni proprie.
Non sono pertanto previsti effetti diluitivi sul capitale sociale.

4.14 Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Non sono previsti limiti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali entro i limiti previsti dal presente Documento Informativo.

4.15. Informazioni relative ad azioni non negoziate in mercati regolamentati

Non applicabile, in quanto le Azioni sono ammesse alla negoziazione sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

La Tabella allegata allo Schema 7 dell'allegato 3 A del regolamento Emittenti sarà maggiormente dettagliata e di volta in volta aggiornata nella fase di attuazione del Piano ai sensi dell'articolo 84-bis comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti.

Milano, 7 marzo 2013

Per il Consiglio di Amministrazione
L'Amministratore Delegato

Allegati: Tabelle n. 1, schema 7, dell'allegato 3A del Regolamento Emittenti.

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI
Tabella n.1 dello schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Nominativo o Categoria	Qualifica	QUADRO 2							
		Opzioni							
		<u>Sezione 1</u>							
		Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate	Data di assegnazione da parte dell'organo competente c.d.a.	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione	Scadenza opzione
n.1 DIRIGENTI		30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	15.077	30/11/2006	4,65	n/a (*)	29/03/2013
n.4 Beneficiari senza più rapporti con la Società		30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	63	30/11/2006	4,65	n/a (*)	29/03/2013
Hans Hoegstedt	Consigliere di Società controllata	30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	1	30/11/2006	4,65	n/a (*)	29/03/2013
Luca Giorgio De Rai	Consigliere di Società controllata	30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	17.431	30/11/2006	4,65	n/a (*)	29/03/2013
Marcelo de Araujo Andrade	Consigliere di Società controllata	30/11/2006	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	0	2	30/11/2006	4,65	n/a (*)	29/03/2013

Note:
(*) La Società si è quotata sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. in data 3 maggio 2007.

Nominativo o Categoria	Qualifica	QUADRO 2						
		Opzioni						
		Sezione 2						
		Opzioni di nuova assegnazione in base alla decisione:						
		<input type="checkbox"/> del c.d.a. di proposta per l'assemblea <input checked="" type="checkbox"/> dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea						
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate per ogni soggetto o categoria (*)	Data di assegnazione da parte del c.d.a. o dell'organo competente	Prezzo di esercizio (**)	Prezzo di mercato strumenti finanziari alla data assegnazione	Scadenza opzione
Valerio Battista	Consigliere dell'Emittente	14/04/2011	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	387.655	02/09/11	0,10	10,63	02/12/2014
Frank Dorjee	Consigliere dell'Emittente	14/04/2011	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	159.858	02/09/11	0,10	10,63	02/12/2014
Pier Francesco Facchini	Consigliere dell'Emittente	14/04/2011	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	133.215	02/09/11	0,10	10,63	02/12/2014
Fabio Ignazio Romeo	Consigliere dell'Emittente	14/04/2011	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	160.313	02/09/11	0,10	10,63	02/12/2014
Note:								
Indipendentemente dal numero massimo di opzioni assegnabili indicato in tabella, è prevista la seguente limitazione al numero di opzioni effettivamente esercitabili dai quattro Consiglieri partecipanti al piano: V.Battista n.301.034, F.Dorjee 124.138, P.F.Facchini 103.448, F.I.Romeo 124.492.								
Massimo Battaini	Dirigente con responsabilità strategiche	14/04/2011	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	119.893	02/09/11	0,10	10,63	02/12/2014
Phil Edwards	Dirigente con responsabilità strategiche	14/04/2011	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	127.030	02/09/11	0,10	10,63	02/12/2014
n. 37 Senior Management		14/04/2011	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	1.558.825	02/09/11	0,10	10,63	02/12/2014
n. 233 Executives		14/04/2011	Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A.	2.229.069	02/09/11	0,10	10,63	02/12/2014
Note:								
(*) Numero massimo di opzioni assegnabili. Il numero di opzioni effettivamente assegnate è condizionato dal grado di raggiungimento di predeterminati obiettivi di performance.								
(**) Il Prezzo di Esercizio indicato è pari al valore nominale delle Azioni di Prysmian S.p.A. e da versare solo con riferimento alla parte di opzioni che daranno diritto a sottoscrivere Azioni di nuova emissione.								