



**PIANO DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE  
PER IL MANAGEMENT' 2011-2013**

**DOCUMENTO INFORMATIVO**

*(ai sensi dell'articolo 114-bis del D. Lgs. 58/98 e dell'articolo 84-bis, comma 1, del Regolamento adottato dalla Consob con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato)*

**ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI  
di  
PRYSMIAN S.P.A.**

Milano, 12 e 14 aprile 2011

## DEFINIZIONI

Si indicano di seguito i termini utilizzati nel presente documento e le relative definizioni.

|   |  |
|---|--|
| Adj. EBITDA                                   | Si intende l'EBITDA prima di oneri e proventi considerati di natura non ricorrente. Per EBITDA si intende l'Utile/(Perdita) dell'esercizio al lordo dell'effetto economico della variazione del <i>fair value</i> derivati su prezzi materie prime, di altre poste valutate al <i>fair value</i> , degli ammortamenti e svalutazioni, degli oneri e proventi finanziari, delle quote di risultato di società collegate e dividendi di altre società e delle imposte. |
| ASSEMBLEA                                     | Indica l'Assemblea degli Azionisti di Prysmian S.p.A.  |
| AZIONI  | Indica le azioni ordinarie di Prysmian S.p.A. del valore nominale di euro 0,10 ciascuna  |
| BONUS ANNUALE                                 | Parte variabile della retribuzione di ciascun Partecipante collegata al raggiungimento di obiettivi predefiniti riferiti ad un arco temporale annuale  |
| COMITATO PER LA REMUNERAZIONE E PER LE NOMINE | Indica il Comitato per la Remunerazione e per le Nomine costituito all'interno del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 7 del Codice di Autodisciplina adottato da Borsa Italiana S.p.A.  |
| CONDIZIONI/OBIETTIVI DI PERFORMANCE           | Indica gli obiettivi di carattere economico-finanziario fissati per l'esercizio delle Opzioni relative al Piano  |
| CONSIGLIO                                     | Indica il Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A.  |
| DATA DI ASSEGNAZIONE INIZIALE                 | Data in cui il Consiglio individuerà i Partecipanti e definirà l'assegnazione delle Opzioni.   |
| DIPENDENTI                                    | I dipendenti del Gruppo, come in seguito definito, in forza al momento dell'attuazione del piano, che non si trovino in periodo di prova, preavviso per dimissioni, licenziamento o risoluzione consensuale del Rapporto di Lavoro e che mantengano tale qualifica sino al termine del Piano.  |
| DOCUMENTO INFORMATIVO                         | Il presente Documento Informativo, redatto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 114 bis del TUF e art 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti   |
| GRUPPO  | Prysmian e le Società Controllate e Collegate, anche ai sensi dell'art. 2359 c.c.  |
| OPZIONE                                       | Il diritto, assegnato a titolo gratuito ai Partecipanti, di  |

|                        |  |
|------------------------|--|
|                        | sottoscrivere Azioni   |
| PARTECIPANTI           | Indica i soggetti destinatari del Piano  |
| PERIODO DI ESERCIZIO   | Il periodo nel corso del quale il Partecipante ha il diritto di esercitare le Opzioni e sottoscrivere un corrispondente numero di Azioni   |
| PERIODO DI LOCK-UP     | Indica il periodo di tempo successivo all'esercizio delle Opzioni durante il quale i Partecipanti non possono disporre delle Azioni che hanno sottoscritto   |
| PERIODO DI VESTING     | Periodo nel quale le Opzioni non possono essere esercitate   |
| PIANO                  | Indica il presente Piano d'Incentivazione  |
| PREZZO DI ESERCIZIO    | Il corrispettivo di euro 0,10, pari al valore nominale delle Azioni, che il Partecipante deve versare per esercitare ciascuna Opzione assegnata che comporti la sottoscrizione di Azioni di nuova emissione, derivanti da aumento del capitale sociale |
| PRYSMIAN o LA SOCIETA' | Si intende Prysmian S.p.A.   |
| REGOLAMENTO EMITTENTI  | Regolamento adottato con delibera della CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato   |
| TARGET                 | Obiettivo di Performance minimo costituito dal raggiungimento di un Adj. EBITDA di Gruppo cumulato (per il periodo 2011-2013) pari ad almeno 1,75 miliardi di euro, a parità di perimetro  |
| TUF                    | Indica il Decreto Legislativo n. 58/98, come successivamente modificato e integrato  |

## **PREMESSA**

Il presente Documento Informativo costituisce oggetto di relazione illustrativa per l'assemblea convocata per deliberare in merito al piano di incentivazione a lungo termine per il management di Prysmian per il periodo 2011-2013.

Il Documento Informativo è pubblicato al fine di fornire agli azionisti della Società e al mercato un'informazione sul Piano, in ossequio a quanto previsto dall'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti ed in particolare in conformità allo schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti.

Si precisa che il Piano è da considerarsi "di particolare rilevanza" ai sensi all'articolo 114-*bis*, comma 3 del Testo Unico e dell'art. 84-*bis*, comma 2 del Regolamento Emittenti.

Il Piano consiste nell'attribuzione ai Partecipanti del diritto di ricevere dalla Società Opzioni per la sottoscrizione di Azioni, subordinatamente al raggiungimento di predeterminate Condizioni di Performance relative al triennio 2011-2013.

La proposta di adozione del Piano sarà sottoposta all'approvazione dell'Assemblea ordinaria della Società convocata per il giorno 12 aprile 2011, in prima convocazione e per il giorno 14 aprile 2011, in seconda convocazione.

Alla data del presente Documento Informativo, la proposta di adozione del Piano non è pertanto ancora stata approvata dall'Assemblea. Il presente Documento Informativo è redatto sulla base della proposta di adozione del Piano approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 3 marzo 2011.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale di Prysmian S.p.A., Viale Sarca 222, Milano, presso Borsa Italiana S.p.A., nonché sul sito *internet* della Società [www.prysmian.com](http://www.prysmian.com).

## **1. SOGGETTI DESTINATARI**

### **1.1 Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione di Prysmian**

Il piano include i seguenti destinatari:

- Valerio Battista, Amministratore Delegato e Direttore Generale,
- Pierfrancesco Facchini, Chief Financial Officer;
- Fabio Romeo, Chief Commercial Officer;
- Frank Dorjee, Chief Strategic Officer.

### **1.2 Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente**

I destinatari del piano sono Dipendenti di società del Gruppo in Italia e all'estero, considerati risorse chiave. Il numero massimo di Dipendenti che saranno coinvolti nel Piano è di circa 250 suddivisi in tre categorie:

- ✓ CEO;
- ✓ *Senior Management*: categoria costituita da circa 30 partecipanti, che al momento non sono stati individuati nominativamente, che ricoprono ruoli chiave nel Gruppo (inclusi i Consiglieri di Prysmian S.p.A. che ricoprono i ruoli di *Chief Financial Officer*, *Chief Commercial Officer* e *Chief Strategic Officer*);
- ✓ *Executives*: categoria costituita da circa 220 partecipanti, anche questi al momento non ancora individuati nominativamente, appartenenti alle diverse unità operative e di *business* a livello globale.

I Partecipanti dovranno aderire al piano di coinvestimento del Bonus Annuale, come prerequisito per la partecipazione al Piano. La partecipazione al Piano è su base volontaria.

### **1.3 Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano che svolgono funzioni di direzione indicati nell'articolo 152-sexies, comma 1, lettera c)-c.2**

Il Piano include tra i possibili Partecipanti anche il sig. Massimo Battaini, Chief Operating Officer del Gruppo e soggetto che svolge funzioni di direzione, con regolare accesso a informazioni privilegiate, ai sensi dell'articolo 152-sexies, comma 1, lettera c)-c.2 del Regolamento Emittenti.

### **1.4 Descrizione e indicazione numerica dell'insieme dei dirigenti che abbiano regolare accesso a informazioni privilegiate e detengano il potere di adottare decisioni di gestione che possono incidere sull'evoluzione e sulle prospettive future dell'emittente azioni, indicati nell'art. 152-sexies, comma 1, lettera c)-c.2-c.3 e delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)**

Ad eccezione dei destinatari già indicati al punto 1.1 e 1.3, il Piano non prevede la partecipazione di altri Dipendenti che rivestano la qualifica di "soggetti rilevanti" secondo la definizione di cui all'art. 152-sexies, comma 1, lettera c) – c.2 e c.3, del Regolamento Emittenti.

Non sono previste categorie di Dipendenti o collaboratori per le quali siano previste caratteristiche differenziate del piano. Tuttavia è possibile che alcuni Dipendenti vengano inclusi tra i Partecipanti al Piano successivamente alla Data di Assegnazione Iniziale, con modalità che verranno definite in fase di attuazione del Piano.

## **2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO**

### **2.1 e 2.1.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani**

A seguito della conclusione positiva dell'Offerta Pubblica di Acquisto e Scambio su tutte le azioni ordinarie della società olandese Draka Holding N.V., avvenuta l'8 febbraio 2011, che ha portato alla nascita di un nuovo gruppo industriale leader nell'industria dei cavi, con una presenza globale in più di 50 paesi, con circa 90 stabilimenti e più di 20.000 dipendenti, Prysmian intende lanciare un nuovo Piano di incentivazione di lungo termine che supporti il processo di integrazione delle due realtà.

Gli obiettivi principali del Piano sono dunque:

- motivare le persone a raggiungere risultati di lungo termine, creando valore e sinergie per il Gruppo,
- sviluppare un'identità "one-company" attraverso la definizione di un obiettivo di performance comune,
- allineare la performance del management del nuovo gruppo alle aspettative degli investitori,
- introdurre uno strumento di retention, coerente con la nuova organizzazione e i nuovi ruoli, migliorando i livelli di retribuzione complessiva dei Key Managers,
- rafforzare la sostenibilità dei risultati ottenuti a livello di Gruppo, in conformità con le indicazioni del Codice di Autodisciplina delle società quotate promosso da Borsa Italiana S.p.A. ed al quale Prysmian ha aderito.

Il Piano è stato valutato positivamente, nella seduta del 3 marzo 2011, dal Comitato per la Remunerazione e per le Nomine e approvato in pari data dal Consiglio di Amministrazione.

A ciascun Partecipante sarà attribuito un numero minimo ed un numero massimo di Opzioni, definiti tenendo conto dei livelli di retribuzione fissa e di retribuzione variabile annuale percepiti da ciascun Partecipante, in modo da definire per ciascuno di essi un pacchetto retributivo complessivamente coerente e bilanciato nelle sue varie componenti e negli strumenti utilizzati (*cash/equity*), tenendo altresì in considerazione il ruolo ricoperto da ciascun Partecipante all'interno del Gruppo.

Il Piano si sviluppa su un orizzonte temporale di 3 anni. Tale periodo è stato ritenuto adeguato per poter premiare i Partecipanti sulla base di risultati tangibili collegati all'integrazione.

### **2.2 Variabili chiave e indicatori di performance**

La possibilità di esercitare le Opzioni assegnate ed il numero di Opzioni effettivamente esercitabili da parte di ciascun Partecipante, saranno determinati sulla base del raggiungimento di Obiettivi di Performance di carattere gestionale ed economico-finanziario comuni per tutti i Partecipanti e ritenuti tali da incidere sui risultati del Gruppo, nonché sull'andamento del titolo.

Il Piano prevede che il diritto dei Partecipanti a ricevere Opzioni sia subordinato al conseguimento del Target (Obiettivo di Performance minimo costituito dal raggiungimento di un Adj. EBITDA di Gruppo cumulato per il periodo 2011-2013 pari ad almeno 1,75 miliardi di euro, a parità di perimetro).

Il Target è stato determinato tenendo conto del risultato consuntivo aggregato del Gruppo

Prysmian e del Gruppo Draka relativamente all'esercizio 2010, ed ipotizzando un suo mantenimento nel periodo 2011-2013, incrementato del valore delle sinergie derivanti dalla combinazione dei due Gruppi, stimate in circa 150 milioni di euro cumulati nel periodo.

Il Piano prevede inoltre un livello massimo di Adj. EBITDA ("Cap") equivalente al Target incrementato del 20% (quindi pari a 2,1 miliardi di euro), a parità di perimetro, che determinerà l'assegnazione del numero massimo di diritti a ricevere azioni da parte di ciascun Partecipante.

### **2.3 Criteri per la determinazione delle assegnazioni**

Il numero minimo ed il numero massimo di Opzioni assegnate a ciascun Partecipante verrà determinato valutando sia l'effettiva capacità di ciascuno di incidere concretamente sul conseguimento dei risultati, sull'evoluzione e sulle prospettive future della Società e del Gruppo, sia la retribuzione percepita al momento dell'assegnazione.

In ogni caso, alla fine del Periodo di Vesting, l'esercitabilità delle Opzioni sarà condizionata dal raggiungimento di Obiettivi di Performance cumulati predefiniti e ad essa collegati.

### **2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi da Prysmian**

Non applicabile in quanto il Piano si basa solo sulle Azioni di Prysmian.

### **2.5. Significative implicazioni di ordine fiscale e contabile**

Tutti i Partecipanti al Piano sono Dipendenti del Gruppo.

Gli importi relativi al Piano, al momento dell'erogazione saranno soggetti alla normativa fiscale, previdenziale e/o contabile al momento vigente in ciascun Paese in cui i Partecipanti saranno residenti.

### **2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350**

Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

### **3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI**

#### **3.1. Poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione per l'attuazione del Piano**

In data 3 marzo 2011, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e per le Nomine tenutosi in pari data, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea Ordinaria degli Azionisti, tra l'altro, l'approvazione del presente Piano.

All'Assemblea verrà proposto di conferire al Consiglio ogni potere necessario ed opportuno per istituire e dare esecuzione al Piano. In particolare, a titolo meramente esemplificativo, il Consiglio di Amministrazione avrà il potere, con facoltà di subdelega, di: (i) individuare i beneficiari tra i dipendenti del Gruppo Prysmian e più precisamente tra i componenti del Consiglio di Amministrazione di Prysmian S.p.A. e i Dipendenti di Prysmian S.p.A. e di sue controllate italiane ed estere, determinando altresì il quantitativo di Opzioni da attribuire a ciascuno di essi; (ii) fissare le condizioni di risultato e/o gli Obiettivi di Performance ai quali subordinare l'esercizio delle Opzioni; (iii) stabilire ogni altro termine e condizione per l'esecuzione del Piano; (iv) approvare il regolamento che disciplinerà il Piano. Il tutto in conformità alle indicazioni al riguardo previste nel Documento Informativo.

In data 29 marzo 2011 il Consiglio di Amministrazione ha esaminato ed approvato talune ulteriori caratteristiche del Piano in aggiunta a quelle già contenute nel Documento Informativo datato 3 marzo 2011 e disponibile sul sito internet [www.prysmian.com](http://www.prysmian.com). Più precisamente sono state inserite informazioni in merito alle categorie dei Dipendenti, alle Condizioni di Performance, al reinvestimento di una parte del Bonus Annuale ed infine al quantitativo minimo e massimo di Azioni necessarie per l'esecuzione del Piano.

#### **3.2. Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano**

L'organo responsabile delle decisioni riferite al Piano – fatte salve le prerogative proprie dell'Assemblea degli Azionisti – è il Consiglio di Amministrazione della Società, che sovrintenderà all'attuazione del Piano, alla definizione del regolamento e alla gestione operativa del Piano stesso ed al quale verranno conferiti tutti i poteri indicati, a titolo esemplificativo, al punto precedente, con facoltà di subdelega.

#### **3.3. Procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base**

Il Consiglio di Amministrazione, in fase di attuazione, determinerà il regolamento del Piano, sulla base del quale verranno stabilite eventuali procedure per la revisione del Piano.

#### **3.4. Modalità di determinazione ed assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano**

Il Piano prevede l'assegnazione a titolo gratuito di Opzioni valide per la sottoscrizione di Azioni nel rapporto di un'Azione per ogni Opzione esercitata. Tali Azioni potrebbero essere costituite da Azioni proprie o da Azioni di nuova emissione derivanti da aumento di capitale, con esclusione del diritto di opzione, ai sensi dell'art. 2441, comma 8, del codice civile.

Le Azioni assegnate ai Partecipanti mediante prelievo dalla provvista di Azioni proprie

detenute dalla Società, saranno attribuite a titolo gratuito, mentre le Azioni assegnate a seguito del citato aumento del capitale sociale verranno attribuite ai Partecipanti, a fronte del pagamento del Prezzo di Esercizio.

L'esercizio delle Opzioni, sia che determini l'assegnazione di Azioni proprie ovvero di Azioni di nuova emissione, potrà avvenire al termine del Periodo di Vesting, qualora siano soddisfatte le seguenti condizioni: il Partecipante sia ancora Dipendente del Gruppo, siano state raggiunte le Condizioni di Performance previste dal Piano e il Partecipante abbia accettato tutte le regole del Piano, tra le quali il coinvestimento di una quota del Bonus Annuale relativo agli anni 2011 e 2012.

L'accesso al Piano sarà infatti subordinato all'accettazione, da parte di ogni Partecipante, del coinvestimento di una quota del proprio Bonus Annuale, ove conseguito e da erogare.

Tale Bonus Annuale rappresenta mediamente un valore pari a circa il 30% della retribuzione base annua, con oscillazioni funzionali alla *seniority*, ai ruoli ricoperti ed al relativo impatto sui risultati.

Al momento dell'individuazione dei Partecipanti, ciascuno di essi dovrà pertanto scegliere uno specifico profilo di coinvestimento del proprio Bonus Annuale a cui sarà associato un determinato livello di rischio:

- ✓ *Profilo Base*: il Partecipante coinveste il 25% del valore del suo Bonus Annuale, ove conseguito e da erogare, con la possibilità di ottenere, sempre nel 2014 ed in caso di raggiungimento del Target, un multiplo pari ad 1,5 volte di quanto coinvestito (incluso lo stesso coinvestimento), oppure di perdere il 25% di quanto coinvestito in caso di mancato raggiungimento del Target;
- ✓ *Profilo Bilanciato*: il Partecipante coinveste il 50% del valore del suo Bonus Annuale, ove conseguito e da erogare, con la possibilità di ottenere, sempre nel 2014 ed in caso di raggiungimento del Target, un multiplo pari a 2 volte di quanto coinvestito (incluso lo stesso coinvestimento), oppure di perdere il 50% di quanto coinvestito in caso di mancato raggiungimento del Target;
- ✓ *Profilo Dinamico*: il Partecipante coinveste il 75% del valore del suo Bonus Annuale, ove conseguito e da erogare, con la possibilità di ottenere, sempre nel 2014 ed in caso di raggiungimento del Target, un multiplo pari a 2,5 volte di quanto coinvestito (incluso lo stesso coinvestimento), oppure di perdere il 75% di quanto coinvestito in caso di mancato raggiungimento del Target.

### **3.5. Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano**

La decisione di promuovere il Piano, con i relativi termini e condizioni, è stata elaborata dalla Direzione Risorse Umane e Organizzazione di Prysmian con l'ausilio di consulenti esterni ed è stata sottoposta all'esame del Comitato per la Remunerazione e per le Nomine in data 3 marzo 2011, in conformità a quanto raccomandato dal Codice di Autodisciplina delle società Quotate emesso da Borsa Italiana S.p.A..

La proposta è stata quindi approvata dal Consiglio di Amministrazione del 3 marzo 2011, su proposta del Comitato per la Remunerazione e per le Nomine, per essere poi sottoposta all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti.

La deliberazione con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'architettura del

Piano e il presente Documento è stata assunta con le astensioni degli Amministratori Partecipanti al Piano.

**3.6. Data della delibera assunta dall'organo competente a sottoporre la proposta di Piano all'Assemblea**

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e per le Nomine, ha deliberato nel corso della seduta del 3 marzo 2011 di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea della Società.

**3.7. Data della decisione assunta dall'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti**

Non applicabile, in quanto, alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria.

**3.8 Prezzo di mercato dell'azione di Prysmian alle date delle decisioni relative alla proposta del Piano e all'assegnazione delle azioni**

Alla data del 3 marzo 2011 la quotazione sul Mercato Telematico Azionario gestito e organizzato da Borsa Italiana S.p.A. delle azioni ordinarie di Prysmian era pari a Euro 15,87.

**3.9. Presidi adottati dalla Società in caso di possibile coincidenza temporale tra la data di erogazione e la diffusione di informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58**

L'individuazione di eventuali presidi sarà demandata al Consiglio in sede di determinazione del regolamento che disciplinerà il Piano, fermo restando che l'esecuzione del Piano si svolgerà, in ogni caso, nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate dalla Società.

## **4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI**

### **4.1 Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari**

Il Piano ha ad oggetto l'assegnazione a titolo gratuito di Opzioni che conferiscono ai Partecipanti il diritto di sottoscrivere Azioni nel rapporto di un'Azione per ogni Opzione esercitata. Tale esercizio avverrà al termine del Periodo di Vesting, subordinatamente al raggiungimento di predeterminate Condizioni di Performance ed a fronte del pagamento del Prezzo di Esercizio, per la parte di Azioni assegnate derivanti da aumento del capitale sociale.

### **4.2 Periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti**

La prima individuazione dei Partecipanti e la relativa assegnazione ai medesimi del numero minimo e del numero massimo di Opzioni è previsto che avvenga nel corso del 2011 (Data di Assegnazione Iniziale). Considerato che il Piano ha come riferimento un orizzonte temporale triennale (2011-2013), le Opzioni saranno esercitabili nel 2014, entro 3 mesi dall'anniversario della Data di Assegnazione Iniziale che verrà comunicata a ciascun Partecipante.

### **4.3 Termine del piano**

In caso di raggiungimento degli Obiettivi di Performance, l'esercizio delle Opzioni relative al Piano avverrà nel 2014, entro 3 mesi dall'anniversario della prima data di assegnazione di cui al punto 4.2.

### **4.4 Numero massimo di strumenti finanziari assegnati in ogni anno fiscale**

Come indicato al punto 2.3, a ciascun Partecipante sarà attribuito un numero minimo ed un numero massimo di Opzioni, definiti tenendo conto dei livelli di retribuzione percepiti da ciascun Partecipante.

Si stima al riguardo che, in caso di raggiungimento del Target, sarà necessario un numero di azioni Prysmian compreso tra circa 2,5 e 3,1 milioni, in funzione del valore del titolo al momento dell'assegnazione, che potranno essere prelevate dal portafoglio di azioni proprie o da azioni di nuova emissione derivanti da aumento di capitale, con esclusione del diritto di opzione, ai sensi dell'art. 2441, comma 8, del codice civile.

Nel caso di raggiungimento del livello massimo di Adj.EBITDA ("CAP"), si stima che il numero massimo di azioni Prysmian che si renderà necessario sarà compreso tra circa 4 e 5 milioni, sempre in funzione del valore del titolo al momento dell'assegnazione dei diritti a ricevere azioni da parte di ciascun partecipante.

Nello specifico è prevista una ripartizione delle Azioni fra le tre categorie di Dipendenti di cui al punto 1.2 come segue: al CEO verrà attribuito circa il 7% del totale dei diritti a ricevere azioni Prysmian, al *Senior Management* saranno attribuiti circa il 40% del totale dei diritti a ricevere azioni Prysmian ed agli *Executives* saranno attribuiti circa il 53% del totale dei diritti a ricevere azioni Prysmian.

#### **4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano**

L'esercizio delle Opzioni relative al Piano è subordinato al raggiungimento di Obiettivi di Performance predeterminati di cui al punto 2.2.. Il numero di Opzioni esercitabili, individuato nell'intervallo di Opzioni attribuite, sarà collegato al livello di Obiettivi di Performance raggiunto, nonché legato all'andamento del titolo.

#### **4.6 Vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti**

Le Opzioni attribuite ai Partecipanti all'inizio del Piano non potranno essere vendute, cedute, assoggettate ad altro vincolo o in altro modo trasferite e qualsiasi vendita, cessione, assoggettamento a vincoli o trasferimento effettuato violando questa disposizione sarà invalido e comunque inefficace nei confronti della Società.

Per tutti i Partecipanti, verrà previsto un Periodo di Lock-up, in particolare per il CEO e per la categoria del Senior Management, relativamente ad una percentuale delle Azioni derivanti dall'esercizio delle Opzioni assegnate che verrà definito nella fase di attuazione del Piano.

Ulteriori indicazioni in merito ai vincoli di disponibilità gravanti sulle Azioni verranno specificati nella fase di attuazione del Piano.

#### **4.7 Eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentano di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati**

Non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui i Partecipanti effettuino operazioni di *hedging* che consentano di neutralizzare il divieto di vendita delle Opzioni assegnate.

#### **4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro**

Il diritto all'esercizio delle Opzioni relative al Piano è subordinato, *inter alia*, alla condizione che il Partecipante sia Dipendente del Gruppo in costanza di rapporto di lavoro e all'effettiva prestazione dell'attività lavorativa. In fase di attuazione del Piano, il regolamento che sarà definito dal Consiglio stabilirà i diversi effetti in caso di cessazione del rapporto di lavoro, a seconda della causa e del momento in cui la cessazione dovesse avvenire.

#### **4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani**

Eventuali cause di annullamento del Piano verranno specificate nella fase di attuazione del Piano.

#### **4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un riscatto degli strumenti finanziari.**

Non è previsto un diritto di riscatto delle Azioni da parte della Società.

#### **4.11.Eventuali prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni**

Non è prevista la concessione di prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni.

#### **4.12. Valutazione dell'onere atteso per la società alla data di erogazione**

Alla data di predisposizione del presente Documento Informativo non vi sono elementi sufficienti per fornire valutazioni attendibili sull'onere atteso per la Società in quanto

condizionato da diversi fattori non preventivabili.

Le spese amministrative di gestione del Piano sono da considerarsi poco significative.

#### **4.13 Eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso con particolare riferimento all'attribuzione di azioni**

L'aumento di capitale da riservare in sottoscrizione ai Dipendenti della Società e delle sue controllate ammonta a massimi Euro 213.150, mediante l'emissione, anche in più *tranches*, di un numero massimo di 2.131.500 nuove Azioni del valore nominale di euro 0,10 ciascuna. Per quanto riguarda l'effetto diluitivo dell'operazione, considerato cha alla data odierna il capitale sociale di Prysmian è costituito da n. 213.853.872 Azioni, si stima una diluzione del capitale massima pari all'1% circa.

#### **4.14 Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali**

Non sono previsti limiti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

#### **4.15. Informazioni relative ad azioni non negoziate in mercati regolamentati**

Non applicabile, in quanto le Azioni sono ammesse alla negoziazione sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

#### **4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione**

Ciascuna Opzione assegnata dà diritto all'acquisto di una Azione.

#### **4.17 Scadenza delle opzioni**

Le Opzioni saranno esercitabili nel 2014, entro i 3 mesi successivi all'anniversario della Data di Assegnazione Iniziale di cui al punto 4.2, che sarà comunicata a ciascun Partecipante. Le Opzioni che non saranno esercitate nel Periodo di Esercizio si riterranno decadute e prive di effetto.

#### **4.18 Modalità, tempistica e clausole di esercizio**

Le Opzioni avranno una modalità di esercizio "europea".

Le Opzioni saranno esercitabili dopo tre anni dalla Data di Assegnazione Iniziale; il Periodo di Esercizio avrà una durata di tre mesi. L'esercitabilità delle opzioni è subordinata al raggiungimento di predeterminate Condizioni di Performance.

#### **4.19 Prezzo di esercizio dell'opzione ovvero modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo: a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. *fair market value*) e b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio**

L'esercizio di ciascuna Opzione darà diritto a ricevere un'Azione. Le Azioni ricevute dai Partecipanti mediante prelievo dalla provvista di Azioni proprie detenute dalla Società, saranno attribuite a titolo gratuito, mentre le Azioni ricevute a seguito di aumento del

capitale sociale verranno attribuite ai Partecipanti a fronte del pagamento del Prezzo di Esercizio, pari al valore nominale dell'Azione della Società (0,10 euro).

**4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (*fair market value*), motivazioni di tale differenza**

L'esercitabilità delle Opzioni è collegata al raggiungimento di Obiettivi di Performance ritenuti tali da incidere sui risultati del Gruppo, nonché sull'andamento del titolo. Per tale motivo, si ritiene opportuno che il Prezzo di Esercizio delle Opzioni sia inferiore al prezzo di mercato.

Il numero dei diritti assegnati ai Partecipanti verrà inoltre adeguatamente proporzionato per tenere conto del maggior valore derivante da un prezzo di esercizio minore rispetto al prezzo di mercato.

**4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari**

Non applicabile, in quanto non sono previsti criteri differenziati di determinazione del prezzo in funzione dei Partecipanti.

**4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore**

Non applicabile, in quanto le Azioni sono ammesse alla negoziazione sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A..

**4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)**

In fase di attuazione del Piano e definizione del regolamento verranno definite le modalità per effettuare gli aggiustamenti necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti.

La Tabella allegata allo Schema 7 dell'allegato 3 A del regolamento Emittenti sarà maggiormente dettagliata al momento dell'assegnazione delle Opzioni e, di volta in volta aggiornata, nella fase di attuazione del Piano ai sensi dell'articolo 84-*bis* comma 5 lett. a) del Regolamento Emittenti.

Milano, 29 marzo 2011

Per il Consiglio di Amministrazione  
L'Amministratore Delegato

| Nominativo o Categoria               | Qualifica                  | QUADRO 2   |   |   |   |                     |   |                  |
|--------------------------------------|----------------------------|--|---|---|---|---------------------|---|------------------|
|                                      |                            | Opzioni  |   |   |   |                     |   |                  |
|                                      |                            | <b>Sezione 2</b>   |   |   |   |                     |   |                  |
|                                      |                            | Opzioni di nuova assegnazione in base alla decisione: del c.d.a. di proposta per l'assemblea dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea |   |   |   |                     |   |                  |
|                                      |                            | Data della delibera assembleare  | Descrizione strumento                             | Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate per ogni soggetto o categoria | Data di assegnazione da parte del c.d.a. o dell'organo competente | Prezzo di esercizio | Prezzo di mercato strumenti finanziari alla data assegnazione | Scadenza opzione |
| Valerio Battista                     | Consigliere dell'Emittente | 12/4/2011 - 14/4/2011(*)   | Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A. | n/d   | n/d   | n/d                 | n/d   | n/d (**)         |
| Pier Francesco Facchini              | Consigliere dell'Emittente | 12/4/2011 - 14/4/2011(*)   | Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A. | n/d   | n/d   | n/d                 | n/d   | n/d (**)         |
| Fabio Ignazio Romeo                  | Consigliere dell'Emittente | 12/4/2011 - 14/4/2011(*)   | Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A. | n/d   | n/d   | n/d                 | n/d   | n/d (**)         |
| Frank Dorjee                         | Consigliere dell'Emittente | 12/4/2011 - 14/4/2011(*)   | Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A. | n/d   | n/d   | n/d                 | n/d   | n/d (**)         |
| <i>Executives circa n. 220</i>       |                            | 12/4/2011 - 14/4/2011(*)   | Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A. | n/d   | n/d   | n/d                 | n/d   | n/d (**)         |
| <i>Senior Management circa n. 30</i> |                            | 12/4/2011 - 14/4/2011(*)   | Opzioni sulle azioni ordinarie di Prysmian S.p.A. | n/d   | n/d   | n/d                 | n/d   | n/d (**)         |

(\*)L'assemblea Ordinaria chiamata a deliberare sul Piano è stata convocata per il giorno 12 aprile 2011, in prima convocazione e, occorrendo, per il giorno 14 aprile 2011, in seconda convocazione.

(\*\*) In funzione della prima data di assegnazione