

COMUNICATO STAMPA

**PRYSMIAN GROUP SUPPORTA LA GENITORIALITÀ:
LANCIATA LA NUOVA PARENTAL POLICY GLOBALE**

PREVISTO ALLUNGAMENTO DEL CONGEDO MINIMO PER MAMME E PRIMARY GIVER DA 12 A 16 SETTIMANE E
INTRODUZIONE DEL CONGEDO MINIMO PER PAPÀ E SECONDARY GIVER DI 2 SETTIMANE

BONUS ECONOMICO PER OGNI NUOVO FIGLIO E UN PROGRAMMA DEDICATO
PER TUTTE LE NEOMAMME E PRIMARY GIVER

Milano, 7 agosto 2023 - Prysmian Group, leader mondiale nel settore dei sistemi in cavo per l'energia e le telecomunicazioni, annuncia l'introduzione a livello globale di una nuova Parental Policy, caratterizzata da una serie di misure concrete volte a sostenere i neogenitori per la miglior gestione possibile dell'equilibrio tra vita e lavoro nel loro nuovo percorso di vita.

Tra le principali novità introdotte attraverso la nuova Parental Policy globale, l'allungamento del congedo minimo per le mamme o primary caregiver, che passa da 12 a 16 settimane retribuite al 100% e l'introduzione di uno standard di congedo minimo per i papà o secondary caregiver di 2 settimane interamente retribuite. A supporto della genitorialità, Prysmian si impegna a riconoscere in tutti i paesi in cui opera un "New Child Benefit" (anche chiamato "Baby Bonus"), ovvero una misura economica di supporto riconosciuta ed erogata ai neogenitori, sia biologici che adottivi, sia in coppia che single, per ogni nuovo figlio.

Inoltre, Prysmian lavorerà per rafforzare il "Leave and Back to Work", un programma di supporto a tutte le neomamme o ai primary caregiver dall'inizio del congedo obbligatorio fino ai primi mesi di ritorno a lavoro, al fine di garantire un rientro graduale e di successo. Ogni neomamma sarà supportata con un programma dedicato di training, mentoring o counseling.

Con questa nuova Parental Policy Prysmian Group si pone l'obiettivo di stabilire un minimum global standard, ponendo l'accento su tematiche quali well-being ed inclusione in tutti i Paesi in cui opera, permettendo così ai propri dipendenti di avere le stesse opportunità e gli stessi benefit minimi. La policy è molto apprezzata tra le persone di tutto il Gruppo, particolarmente negli Stati Uniti dove Prysmian vanta una presenza strategica e opera con più di 6000 dipendenti.

"Prysmian da sempre pone una grande attenzione al tema della Diversity, Equity and Inclusion, per garantire una corretta work-life balance a tutti i suoi dipendenti. È proprio in questo senso che Prysmian Group si impegna a supportare i neogenitori, riconoscendo il grande valore della genitorialità", **commenta Fabrizio Rutschmann, Chief HR Officer di Prysmian Group**. "Il nostro obiettivo è quello di far in modo che tutti i nostri collaboratori possano sentirsi liberi di avere figli e percepire questa opzione come un'opportunità straordinaria. Lavoriamo in questo senso fornendo un aiuto concreto a tutti coloro che desiderano diventare genitori, anche a supporto di una natalità che registra minimi storici in diversi Paesi nei quali Prysmian opera".

Prysmian Group

Prysmian Group è leader mondiale nel settore dei sistemi in cavo per energia e telecomunicazioni. Con quasi 150 anni di esperienza, un fatturato di oltre €16 miliardi, circa 30.000 dipendenti in oltre 50 Paesi e 108 impianti produttivi, il Gruppo vanta una solida presenza nei mercati tecnologicamente avanzati e offre la più ampia gamma di prodotti, servizi, tecnologie e know-how. La società opera nel business dei sistemi in cavo terrestri e sottomarini per la trasmissione e distribuzione di energia, cavi speciali per applicazioni in diversi comparti industriali e cavi di media e bassa tensione nell'ambito delle costruzioni e delle infrastrutture. Per le telecomunicazioni il Gruppo produce cavi e accessori per la trasmissione di voce, video e dati, con un'offerta completa di fibra ottica, cavi ottici e in rame e sistemi di connettività. Prysmian è una public company, quotata alla Borsa Italiana nell'indice FTSE MIB.

Media Relations

Lorenzo Caruso
Vice President Communications & Public Affairs
Ph. 0039 02 6449.1
lorenzo.caruso@prysmiangroup.com

Investor Relations

Maria Cristina Bifulco
Chief Sustainability Officer and Group IR VP
Ph. 0039 02 6449.1
mariacristina.bifulco@prysmiangroup.com